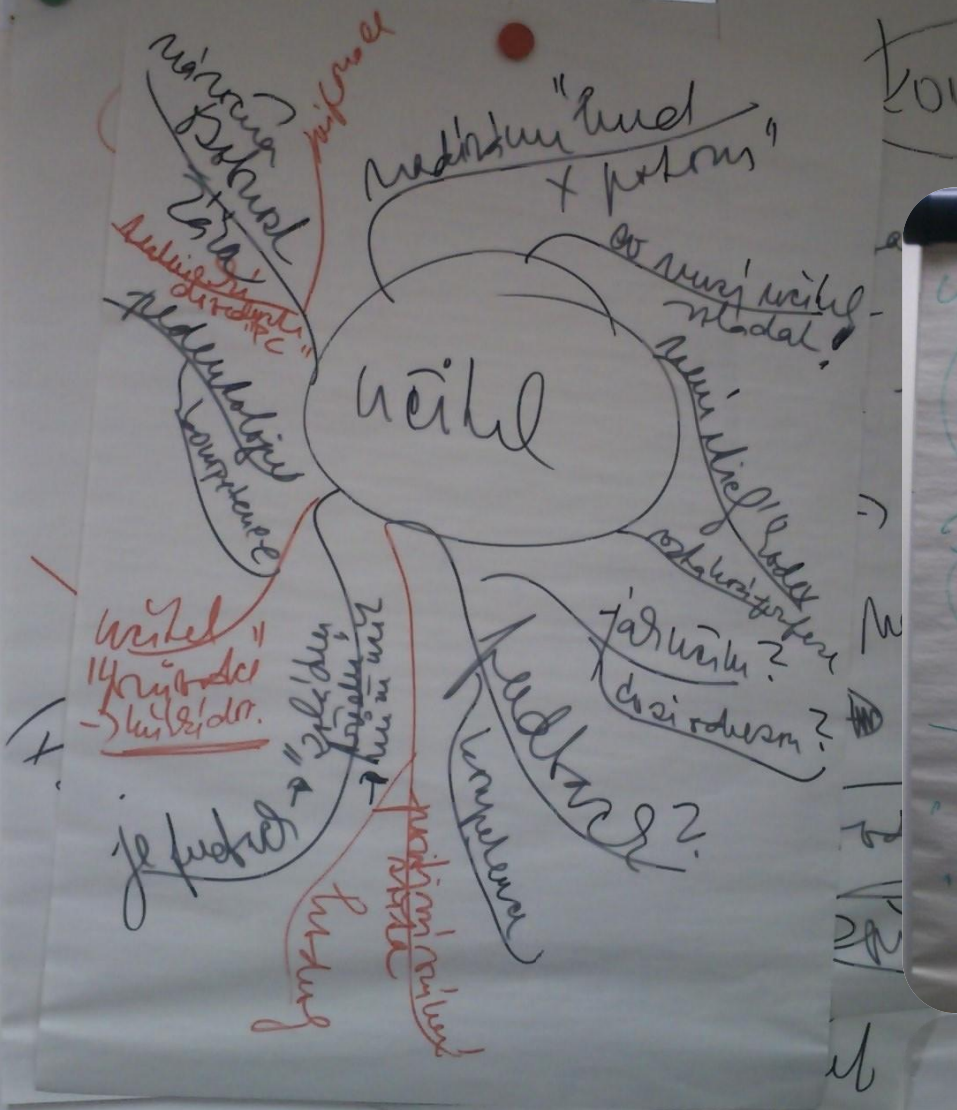




## 2. Schůzka a workshop

13.2.2014

OS Etika a management



4. **Edukace /**  
**česká škola**

3. **Edukační**  
**teorie**

---

• Dítě učí se  
• Dítě učí se = učí se  
i s tím

4. Etiková síť /  
business network

3. Etika a Audit

---

• Důležitá součást  
 •  $\text{Index} = \text{Index} / \text{Index}$

Strukturální změny

- nejnovější změny
- skupinová
- $\times$   $\text{Index}$   $\text{Index}$
- $\text{Index}$
- "modifikace"  $\text{Index}$   $\text{Index}$

$\text{Index}$   $\text{Index}$   $\text{Index}$

$\text{Index}$   $\text{Index}$   $\text{Index}$



# Kompetence

- Schulfähigkeit
- Mündigkeit
- Kompetenz

↔ für Profizienten  
"Menschenkompetenz"

→ olympisch  
Hochleistungssport?  
Spitzenreiter?

# "Firmenkultur"

- plankmäßig festgelegte Verhaltensregeln

- Normen des Unternehmens  
- Leitlinien

- Leitlinien  
- Leitlinien

- Členství
- Pobočky
- Odborné skupiny**

- Ekologie
- Etika a management**
  - Složení výboru
  - Plánované akce
  - Uskutečněné akce
  - Ohlasy z akcí
- Klub manažerek
- Metrologie
- Pedagogové
- Projektový management
- Spolehlivost
- Statistické metody
- Zvláštní procesy

## Odborná skupina Etika a management

Smyslem odborné skupiny je upozorňovat na důležitost tématu "etika a management" jak mezi členy ČSJ, tak v rámci širší veřejnosti.

Odborná skupina má zájem realizovat svoje setkání, ale také aktivně vystupovat na seminářích a konferencích ČSJ. V rámci osvětových aktivit budou prezentovány nejen teoretické přístupy, ale především praktické ukázky nejlepší či nejhorší (odstrašující) praxe. Budeme spolupracovat i s dalšími subjekty, které se danou oblastí zabývají (např. spotřebitelská sdružení).

**Prvním viditelným krokem, který vedl ke vzniku OS Etika a management, byl úspěch sekce na konferenci SYMA 2013.**



# Korupce jako podmínka přežití

Julie Hrstková

julie.hrstkova@economia.cz

**K**orupce je systémový problém, ne morální, uvedl minulý týden v diskusi o úplatkářství exprezident Václav Klaus. Měl naprostou pravdu, kterou lze podložit i posledními údaji Evropské komise. Podle nich víc než 70 procent českých firem tvrdí, že korupce nějakým způsobem ovlivňuje jejich podnikání. Což je vůbec nejvíc v celé EU. Otázkou ovšem je, nakolik by nová moderní ekonomika byla životaschopná bez korupce.

Nová ekonomika nepotřebuje tolik lidí. Technika nahrazuje lidskou práci. To se samozřejmě děje posledních dvě stě let, takže s tím by se společnost vyrovnala, pokud by se ovšem lidé mohli jako dřív přesunout v rámci relativně malého geografického prostoru. Teď se ovšem nepoměřuje cena práce dalšími náklady v severních a středních Čechách, ale porovnávají se podmínky například v severních Čechách a jižní Číně.

Ano, stále zůstává určitá skupina lidí, která je schopna vydělávat – sportovci, modelky, géniové... vytek je nahraditelný kdekoli kýmkoliv, takže

pro systém veřejných zakázek, tak - v posledních letech - i pro vztahy mezi firmami, jimž se říká kromé, ale jejichž vlastnictví je často roztroušené mezi fondy, banky, drobné akcionáře a jejich management nikdo není schopen uhlídat.

Pokud jde o zaměstnance privátních firem, udělají cokoli, aby pro sebe urvali co nejvíc. důvod k jakékoliv loajalitě k zaměstnavateli tože jsou lehce nahraditelným zbožím a. Pokud to jejich pracovní zařazení umožní vybírat dodavatele tak, jak to vyhovuje jim, tak živ podle toho, co je nejlepší pro firmu. Po plat závislý na objemu nových zakázek, mukoliv cokoliv.

Nová generace se nechce (a často nemá) nedostatku míst) zapojit do pracovního trhu podle toho, co ji zajímá, ale rovnou míří do vzájemných „obchodních“ vztahů - je jedním z hledisek společenské či platové úrovně. Z hlediska přežití tato strategie vypadá nejnadejněji.

V soukromém i státním sektoru platí to samé. Jestliže před pěti lety přemýšleli o platech bankéřů a dospělo se k tomu, že nemorální platit provizi z výdělků kromě spekulativních obchodů, protože to je nesmysl, byla to vlastně malá změna. Vzájemných dodavatelsko-odběratelských vztahů v soukromém i státním sektoru je daleko víc, vanější, provázanější a pravděpodobně z toho hlediska ničivější.



ale porovnávají se podmínky například v severních Čechách, Čechách a jižní Číně.

Ano, stále zůstává určitá skupina lidí, která je schopna vydělávat – sportovci, modelky, géniové... Zbytek je nahraditelný kdekoliv kýmkoliv, takže ti, kteří nejsou ochotni akceptovat pokles životní úrovně, udělají všechno, aby se udrželi. Jinak skončí v největší části pracovního trhu, v té, kde klesá uplatnění i mzdy. V některých segmentech trhu už nejsou mzdy schopné zaplatit nutné náklady na přežití (bydlení, jídlo). A už vůbec ne podporovat spotřebu. Spotřebu ale nová ekonomika potřebuje, protože ta je jejím „motorem“ a bez růstu ekonomiky zase nemohou vznikat nová pracovní místa. A bez nich zase nemá kdo spotřebovávat, protože nemá za co.



levně a aby jich banky měly dost a mohly je posílat dál i s vědomím, že se nikdy nevrátí). Součástí růstu spotřeby jsou ale také příjmy z šedé ekonomiky, z optimalizace, či spíše vyhýbání se platbě daní, všech typů korupce. Zbytek spotřeby vykrývají sociální dávky, které jsou určeny „nepřizpůsobivým“, tedy těm, kteří nejsou schopni nebo ochotni v takto nastavené nové ekonomice fungovat a současně mají volební právo. V podstatě jde o to, že pokud systém umožňuje relativně jednoduše krást, musí také ve stejnou chvíli zbytek, který krást nechce nebo nemůže, uplácat.

## **Obcházení zákonů jako norma**

Korupce tak povýšila nejen na jeden z pilířů růstu ekonomiky, ale stala se současně i jednou ze záruk sociální stability systému. Firma nabídne cokoli



# Etika v teorii a praxi....